

**Presentación**

**Comercial**

# Estructura del sistema

Basada en los procesos de RH



## Planeación y Organización

- Estructura Organizacional
- Indicadores
- Presupuesto de nómina
- Compensaciones
- Reportes personalizados

## Atracción

- Reclutamiento y Selección
- Bolsa de trabajo
- Prueba Psicométricas



## Retención

- Evaluaciones de Desempeño
- Evaluación 360
- Encuesta de Clima Organizacional



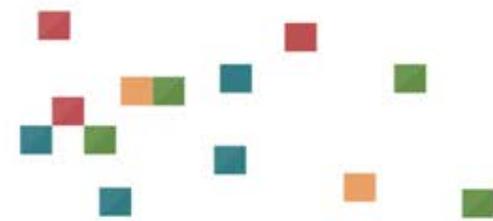
## Administración

- Mi portal
- Expediente electrónico
- Cuestionarios personalizados





# Planeación y Organización



## Estructura Organizacional

- ✓ Genera la estructura organizacional de la empresa
- ✓ Información personal de cada uno de los empleados
- ✓ Descripciones y perfil de puesto
- ✓ Asignación de permisos personalizados por usuario
- ✓ Movimientos de personal con flujo de autorizaciones (Altas, bajas, promociones, transferencias e Incrementos de Sueldo)

## Compensaciones

- ✓ Valuación de Puestos
- ✓ Administración de prestaciones y beneficios
- ✓ Diseño de tabulador de sueldos y elaboración de diferentes escenarios
- ✓ Análisis de competitividad contra el mercado
- ✓ Análisis Económico. Muestra un análisis de Compensación Total a detalle de cada empleado.

## Presupuesto de nómina

- ✓ Proyección de presupuesto anual y gráficas de seguimiento mensual

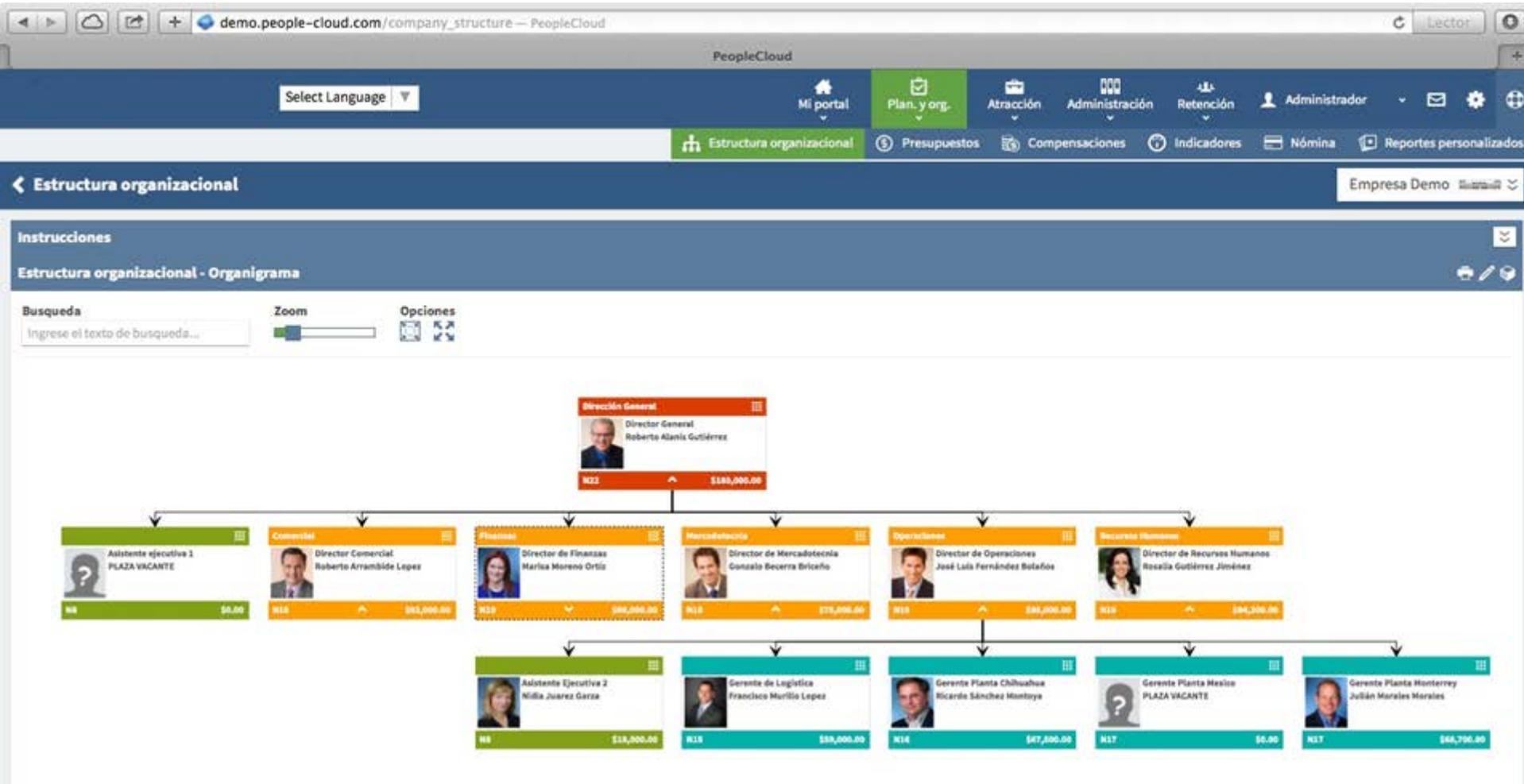
## Indicadores

- ✓ Presenta graficas de los principales Indicadores de Recursos Humanos

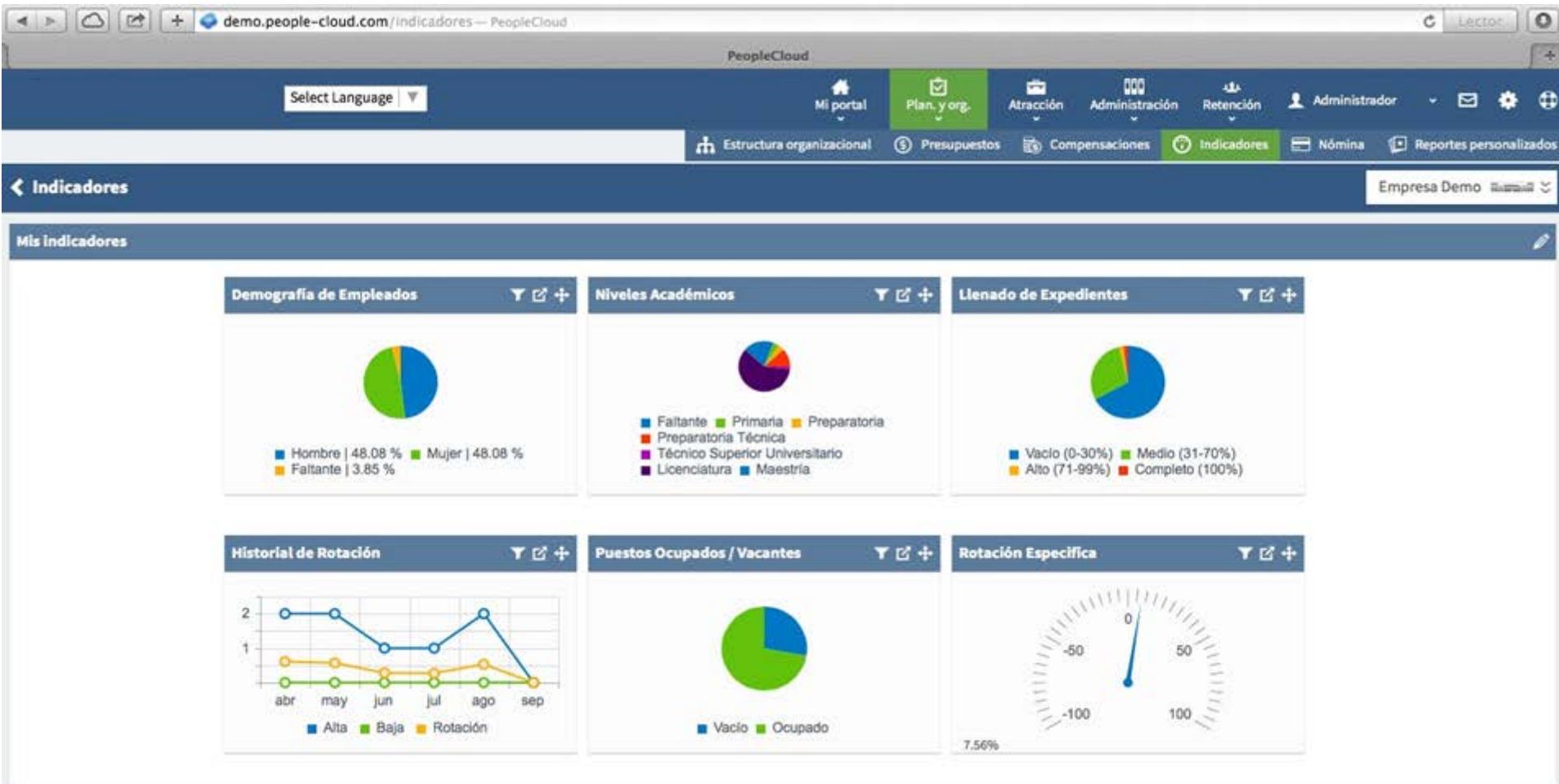
## Reportes personalizados

- ✓ Elaboración de reportes personalizados basados en datos personales y datos de los puestos

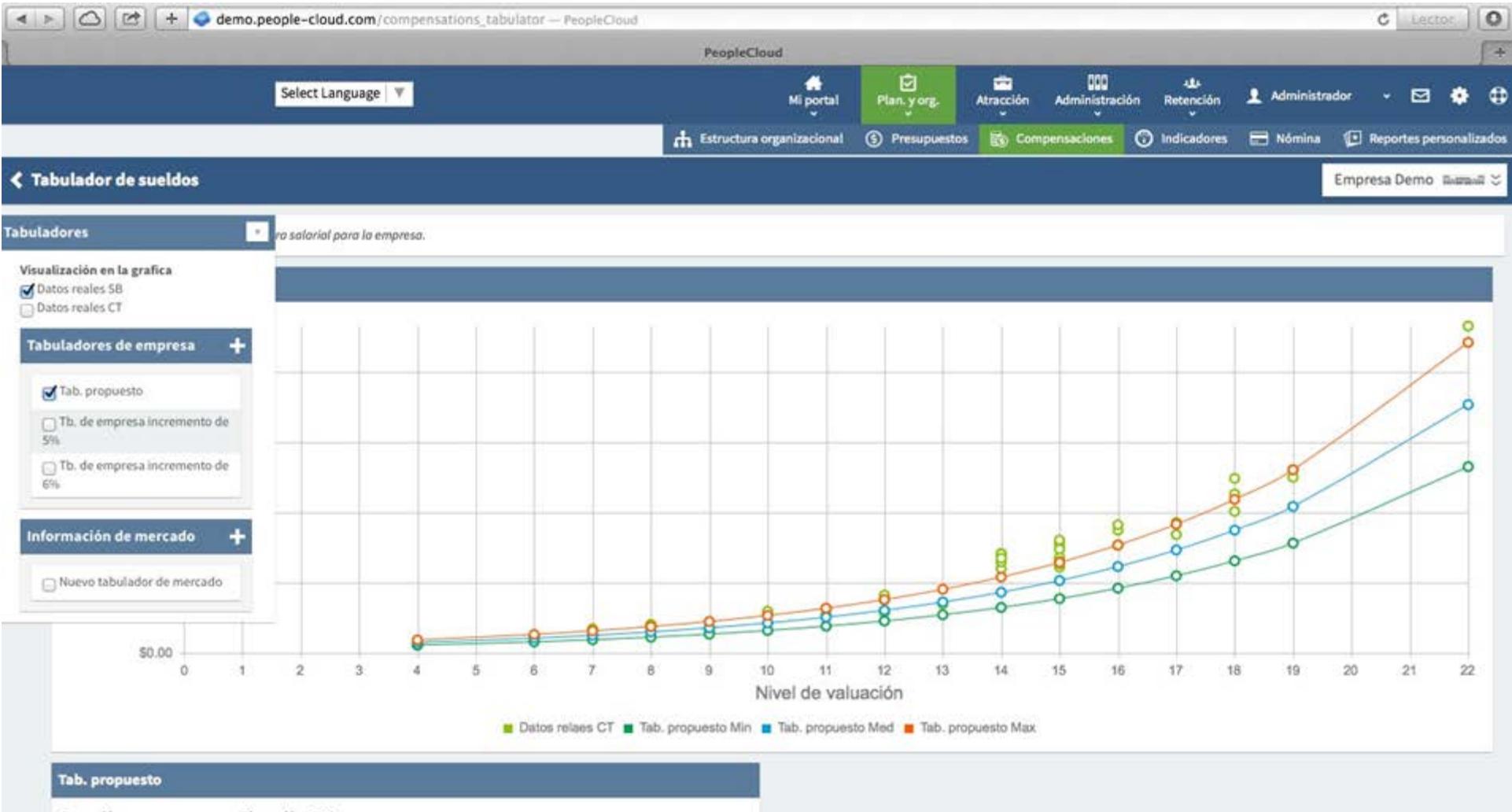
# Estructura Organizacional



# Indicadores

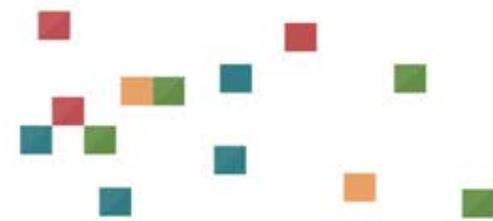


# Compensaciones





# Atracción



## Reclutamiento y Selección

- ✓ Administración de solicitudes de reclutamientos
- ✓ Asignación de vacantes a reclutadores
- ✓ Publicación y búsqueda de vacantes (Bolsa de trabajo y redes sociales)
- ✓ Envío de pruebas psicométricas a candidatos
- ✓ Programación de entrevistas
- ✓ Elaboración personalizada de Guía de entrevista

## Bolsa de Trabajo (Privada y Pública)

- ✓ Información actualizada de candidatos
- ✓ Postulación de candidatos en vacantes publicadas
- ✓ Búsqueda de candidatos

## Pruebas Psicométricas

- ✓ People Cloud ofrece las siguientes pruebas psicométricas y la posibilidad de dar de alta cualquier otra que el cliente desee utilizar.
  - 16PF
  - Terman
  - Kostick
  - Cleaver
  - Moss
  - Zavic
- ✓ Interpretación de resultados

# Reclutamiento y Selección

**Reclutamiento**

Administre todas las vacantes en reclutamiento.

### Vacantes en reclutamiento

Mostrar 10 | Buscar:

Puesto	Area
Vigilante	Finanzas
Jefe de Nóminas	Recursos Humanos
Jefe de Caja	Finanzas
Asistente ejecutiva 1	Dirección General
Gerente De RH	Finanzas
director de sistemas	
Analista de Cuentas por Pagar	Finanzas
Asistente ejecutiva 1	Dirección General
Director de Mercadotecnia	Mercadotecnia

Mostrando 1 al 9 de 9

### Jefe de Nóminas

**Información general**

<b>Solicitante</b> Administrador	<b>Reclutador asignado</b> Angelica Montero Nuñez
<b>Fecha de solicitud</b> 09-12-2013	<b>Fecha límite</b> 15-01-2014

**Publicación**

**Estatus de publicación**  
Nueva

<b>Fecha inicio publicación</b> 06-12-2013	<b>Fecha fin publicación</b> 31-12-2013
---	--

**Publicación**

- Publicar en bolsa pública
- Publicar en bolsa privada
- Publicar en Facebook
- Publicar en Twitter
- Publicar nombre de la empresa

### Postulados

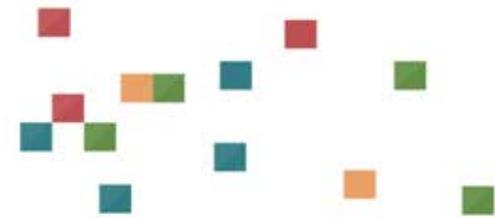
Mostrar 10 | Buscar:

Nombre	Estatus
HAYDEE CASTAÑEDA SALAZAR	Aprobado
Ing. José Pablo Fernández García	Aprobado

Mostrando 1 al 2 de 2



# Administración



## Mi Portal

- ✓ Portal interactivo de autoservicio para el empleado
- ✓ Asignación de permisos de visualización y acceso
- ✓ Información del empleado y del puesto
- ✓ Actualización continua de sus datos personales
- ✓ Solicitud de documentos y cartas
- ✓ Solicitud de permisos y vacaciones
- ✓ Buzón de sugerencias
- ✓ Consulta de preguntas frecuentes y políticas de recursos humanos
- ✓ Centro de Avisos
- ✓ Consulta de notificaciones

## Cuestionarios Personalizados

- ✓ Diseño de evaluaciones, encuestas y cuestionarios personalizados de acuerdo a las necesidades de la empresa
- ✓ Visualización inmediata de los resultados

## Expedientes Electrónico

- ✓ Información digitalizada del empleado

# Mi Portal

demo.people-cloud.com/mi\_portal — PeopleCloud

PeopleCloud

Select Language

Mi portal

Plan. y org.

Atracción

Administración

Retención

Rosalía

Directorio

Asistencia y vacaciones

Cartas y documentos

Pruebas

Desempeño

360

Reclutamiento

## Mi portal

### Mis widgets

#### Perfil

**Rosalía Gutiérrez Jiménez**  
rgutierrez@demo.com  
81143500

**Recursos Humanos**  
Director de Recursos Humanos  
Ingresó: 02/10/2007

#### Pruebas y evaluaciones

Tiene evaluaciones pendientes. Seleccione la que desee realizar:

Terman
16PF

#### Vacaciones

**Año 5**

Correspondientes	14
Utilizados	11
Disponibles	3
Fecha limite	02/10/2014

#### Notificaciones del sistema

Se autorizó el cambio: Administrador dió de alta un nuevo empleado.

Se autorizó el cambio: Administrador dió de alta un nuevo empleado.

#### Cumpleaños próximos

**Abril**  
01 - Juan Carlos Medellín Gomez  
05 - Miguel Aguirre Martínez  
07 - Francisco Murillo Lopez  
18 - Roberto Arrambide Lopez

**Mayo**  
03 - María Eugenia Ramírez Gomez

#### Solicitud de documentos

Haga clic en el documento que desee solicitar:

Constancia Consulado
Constancia de Empleo

#### Otros módulos

**Centro de información**  
Consulta el reglamento y datos más solicitados de tu empresa.

[Ver más](#)

#### Solicitud de servicios

Haga clic en un tema para su mensaje:

Aclaración de nómina
día del niño

#### Centro de avisos

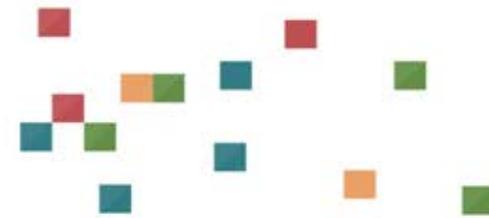
Roberto Alanis Gutiérrez ha terminado su evaluación 360.

Alma Serna Ruiz ha terminado su evaluación 360.

Se le asignaron evaluaciones de desempeño.



# Retención



## Evaluación de desempeño

- ✓ Establecimiento y ponderación de objetivos personales y objetivos de empresa
- ✓ Establecimiento de periodos de evaluación anual, semestral y trimestral
- ✓ Calibración de objetivos
- ✓ Evaluación de objetivos
- ✓ Flujos de autorización y notificaciones
- ✓ Resultados globales y por área con distribución de calificaciones finales
- ✓ Reportes Individuales con formato para impresión

## Evaluación 360°

- ✓ Evaluación por competencias
- ✓ Catálogo de competencias People Cloud
- ✓ Selección de evaluadores y evaluados
- ✓ Evaluadores: colegas, reportes directos, jefe, clientes internos, clientes externos y autoevaluación
- ✓ Flujos de autorización y notificaciones
- ✓ Reporte integral por evaluado
- ✓ Reportes por área
- ✓ Historial de reportes
- ✓ Tabla de control y seguimiento

## Encuesta de Clima Organizacional

- ✓ Permite seleccionar la Encuesta predeterminada de People Cloud o crear tu propia Encuesta
- ✓ Dimensiones Encuesta People Cloud:
  1. Trabajo en equipo
  2. Liderazgo
  3. Motivación y satisfacción
  4. Administración de Recursos Humanos
  5. Valores, cultura y orgullo
  6. Condiciones de trabajo
  7. Comunicación
  8. Organización
  9. Innovación y Cambio

# Evaluación del Desempeño

demo.people-cloud.com/desempeno\_evaluado?ver=106 — PeopleCloud

PeopleCloud

**Información general**

**Evaluado**  
Rosalía Gutiérrez Jiménez

**Periodo a evaluar**  
14/04/2014 - 16/04/2014

**Fase actual**  
Evaluación de objetivos

**Fecha límite**  
16/04/2014

**Calificación final**  
136 - Supero el nivel esperado

**Instrucciones**

Realizar la auto evaluación de acuerdo a los siguientes parámetros:

1. Deficiente
2. Bueno
3. Excelente
4. Sobresaliente
5. Extraordinario

Una vez, realizada la auto evaluación, seleccionar el boton enviar.  
Cuando tu jefe realice tu evaluación, recibirás la misma con una calificación final (igual a la realizada por tu jefe), la cual puede ser modificada en relación a lo que ambos hayan acordado.

**Objetivos**

**Empresa**

Objetivo	Indicador de medición	Ponderación	Autoevaluación	Evaluación jefe	Calificación ponderada
Desarrollar un sistema de 360 y evaluación del desempeño	360	40	3	3	40
Implementar un área de desarrollo	área de desarrollo	60	4	5	120

Mostrando 1 al 2 de 2

Calificación total ponderada: 160%

**Individuales**

Objetivo	Indicador de medición	Ponderación	Autoevaluación	Evaluación jefe	Calificación ponderada
Desarrollar mi habilidad de trabajo en equipo	360	50	2	2	25
Aprender Ingles	Toffel	50	5	4	75

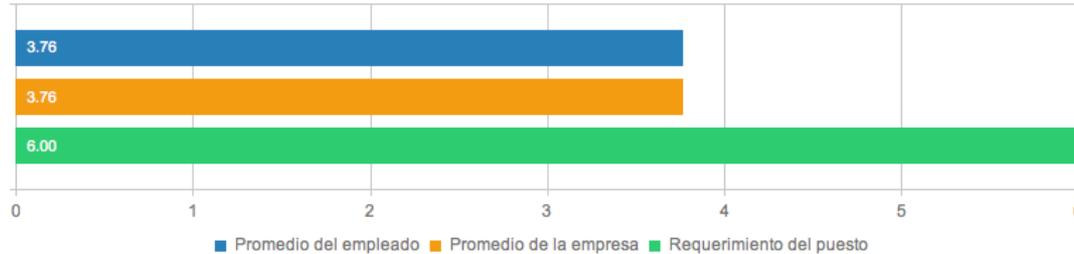
Mostrando 1 al 2 de 2

Calificación total ponderada: 100%

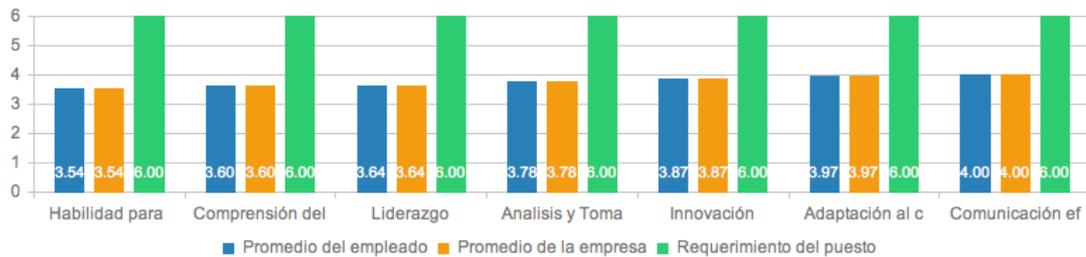
# Evaluación 360

## Apreciación general

### Resultados promedio



### Resultados promedio por competencia



### Prioridades

Competencia	Promedio	Requerimiento	Diferencia
Habilidad para escuchar	3.54	6.00	69.34%
Comprensión del Negocio	3.60	6.00	66.67%
Liderazgo	3.64	6.00	64.83%
Analisis y Toma de decisiones	3.78	6.00	58.94%

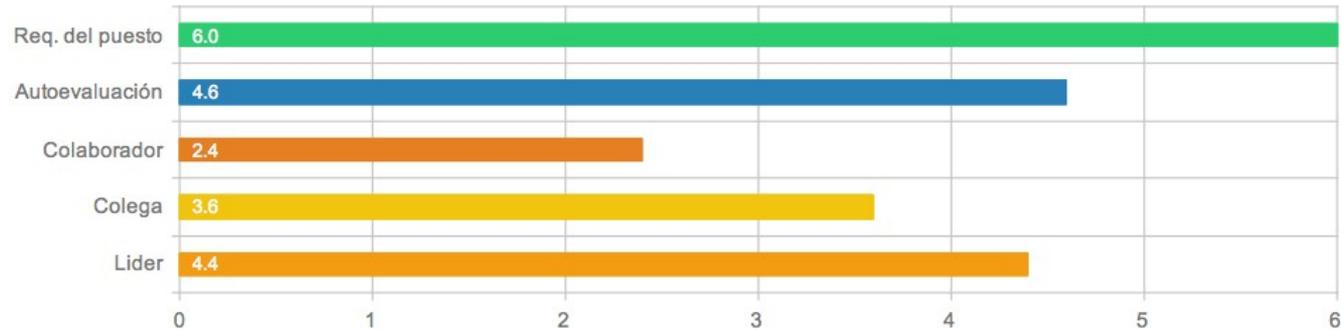
### Consistencia

Competencia	Calificación más alta	Calificación más baja
Habilidad para escuchar	4.50 (Lider)	2.25 (Colaborador)
Comprensión del Negocio	4.67 (Lider)	2.22 (Colaborador)
Liderazgo	4.60 (Autoevaluación)	2.47 (Colaborador)
Analisis y Toma de decisiones	5.25 (Lider)	2.50 (Colaborador)

# Evaluación 360

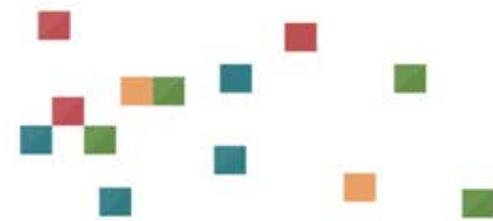
## Reporte por competencia: Liderazgo

### Promedio por tipo de evaluador



### Resultados por comportamiento

Comportamiento	Req.	Autoev.	Colab.	Colega	Líder	Cl. int.	Cl. ext.	Promedio
Constantemente revisa el rendimiento de los demás y examina los problemas en el momento adecuado	6.00	5.00	2.67	3.67	5.00	0.00	0.00	3.90
Asigna con claridad la responsabilidad de efectuar tareas y de tomar decisiones	6.00	5.00	2.33	3.67	5.00	0.00	0.00	3.80
Aprovecha el potencial de la gente	6.00	4.00	2.67	3.67	4.00	0.00	0.00	3.50
Crea un clima que incentiva a los demás a hacer su trabajo del mejor modo posible	6.00	5.00	2.33	3.67	4.00	0.00	0.00	3.60
Afronta las adversidades con decisión	6.00	4.00	2.33	3.67	4.00	0.00	0.00	3.40



## El valor de nuestro sistema

Más que la venta de un software ofrecemos la opción de recibir un SERVICIO INTEGRAL que incluye a un equipo de consultores trabajando continuamente con nuestros clientes.

Le ayudaremos a ejecutar y alinear sus estrategias de gestión del capital humano a través de la sistematización de sus procesos, optimizando el desempeño de la herramienta dentro de su organización.

A través de los servicios de consultoría que ofrece PeopleCloud, usted podrá transformar las funciones de Recursos Humanos de operativas a estratégicas.

- ✓ **Movilidad**
- ✓ **Integración**
- ✓ **Implementación Sencilla**
- ✓ **Seguridad y Privacidad**
- ✓ **Atención inmediata**
- ✓ **Actualizaciones sin costo**
- ✓ **Disponibilidad**



## ¿Por que en la nube?

Los servicios en la nube ofrecen una forma más sencilla de administrar la tecnología de las empresas.

Con una implementación más rápida y sin disponer de recursos internos, los administradores del capital humano pueden utilizar a la tecnología más actualizada.

Los servicios en la nube le permiten además acceder a su información desde cualquier dispositivo lo cual la convierte en una tecnología móvil y global.



## Servicio al Cliente

- Nuestro servicio de soporte técnico maneja diferentes **planes** que se adecuan a lo que su empresa necesita.
- Ofrecemos soporte técnico **telefónico y vía web 7 x 24.**
- Contamos con recursos de **reporte y seguimiento de incidencias** en línea para mantenerlo informado del avance de su reporte.